



LINEAS ESTRATÉGICAS DE ACCIÓN

Del análisis estratégico realizado en la reunión de Madrid del pasado 4 de julio de 2023 se han establecido las siguientes líneas estratégicas de acción:

- 1. Consolidar y compartir procesos pedagógicos /atención familias inter-centros OCD.**
- 2. Identidad, ideario y pastoral en los centros OCD**
- 3. Gestión de los centros educativos OCD**
- 4. Cultura organizativa y gestión de personas en los centros OCD**

Debido a la pandemia parte de las acciones, se vuelven a redactar objetivos y procesos que el anterior PEI no pudieron consolidarse.

Estas líneas se desglosan en objetivos, acciones, temporalización e indicadores de evaluación.

La temporalización correspondiente a este nuevo plan estratégico son las siguientes:

Año 1: 2023-24

Año 2: 2024-25

Año 3: 2025-26

LINEA ESTRATÉGICA 1: CONSOLIDAR Y COMPARTIR PROCESOS PEDAGÓGICOS /ATENCIÓN FAMILIAS INTER-CENTROS OCD

OBJETIVO 1: Impulsar cultura colaborativa pedagógica en los centros OCD

ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Establecer sistemática de encuentros (segmentados) para impulsar sinergias.	Equipo de Titularidad	Anual	Satisfacción del personal con la cultura colaborativa intercentros de los centros OCD. Nº encuentros que se llevan a cabo.
2. Compartir experiencias intercentros e intracentros. Encontrar una herramienta de comunicación intercentros.	Equipos Directivos centros OCD	Anual	
3. Proponer objetivos de trabajo y cronograma de acciones al claustro	Equipos Directivos centros OCD	Anual	
4. Consolidar Metodologías de Innovación pedagógica: proyectos, rutinas, gamificación, evaluación, ...	E. Titularidad/E. Directivos	Anual	

LINEA ESTRATÉGICA 1: CONSOLIDAR Y COMPARTIR PROCESOS PEDAGÓGICOS /ATENCIÓN FAMILIAS INTER-CENTROS OCD

OBJETIVO 2: Consolidar el uso de metodologías activas (proyectos, ABP, PBL, APS, cooperativos, etc.)

ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Revisar el Proyecto Educativo de Centro (PEC en adelante) anexando los distintos Planes.	E. Directivos	Año 1	Satisfacción del personal con el carácter innovador de los centros OCD. Nº proyectos de innovación que se llevan a cabo % proyectos de innovación que han sido eficaces.
2. Establecer un plan, a medio-largo plazo, de formación-acompañamiento acorde con las necesidades de cada centro en relación a las líneas marcadas por el PEC.	E. Titularidad/E. Directivos	Anual	
3. Evaluar el PEC y poner en común por los centros OCD	E. Directivos/E. Titularidad	Anual	



LINEA ESTRATÉGICA 1: CONSOLIDAR Y COMPARTIR PROCESOS PEDAGÓGICOS /ATENCIÓN FAMILIAS INTER-CENTROS OCD			
OBJETIVO 3: Garantizar unos procesos de capacitación pedagógica/carismática del personal adecuados al PEI			
ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Diseñar un plan de formación institucional acorde con las líneas estratégicas recogidas en el PEI y adaptado a las características de cada centro.	E. Titularidad/E. Directivos	Año 1	Satisfacción del personal con la formación Eficacia de la Formación
2. Evaluar la eficacia del plan de formación institucional.	E. Titularidad/E. Directivos	Anual	
3. Establecer una gestión común de la formación y crear sinergias en cuanto a la financiación de la Formación.	E. Titularidad/E. Directivos	Anual	

LINEA ESTRATÉGICA 2: IDENTIDAD, IDEARIO Y PASTORAL EN LOS CENTROS OCD			
OBJETIVO 1: Potenciar los equipos de pastoral y mejorar la implicación de todo el personal con la acción pastoral de los centros OCD			
ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Elaborar un Plan de Pastoral Institucional - aunar criterios.	E. Titularidad – Responsable Pastoral	Septiembre -diciembre 2023 Revisable anualmente	Documento marco
2. Establecer una estructura común para los equipos de pastoral de los centros OCD.	E. Titularidad – Responsable Pastoral	Año 1	Satisfacción del personal con el funcionamiento de los Equipo de pastoral.
3. Planificar los encuentros intercentros de equipos de pastoral.	E. Titularidad – Responsable Pastoral	Anual	
4. Planificar Formación específica en el Carisma a todo el personal de los centros OCD.	E. Titularidad – Responsable Pastoral	Anual	
5. Seguimiento y Evaluación de la implantación del Plan de Pastoral OCD	E. Titularidad – Responsable Pastoral	Anual	Formularios específicos.

LINEA ESTRATÉGICA 3: GESTIÓN DE LOS CENTROS EDUCATIVOS OCD			
OBJETIVO 1: Diseñar un nuevo Equipo Titularidad que gestione de manera COLABORATIVA nuestros centros educativos			
ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Definición de componentes y competencias del nuevo Equipo de Titularidad y de cada uno de ellos.	E. Titularidad	Julio 2023-Octubre 2023	Constitución del nuevo ET / Reuniones mensuales on-line Reunión trimestral presencial
2. Presentación de la nueva realidad de gestión a las comunidades asociadas a los centros con el objeto de definir un documento de relaciones mutuas .	E. Titularidad	Octubre-Noviembre 2023	Documento de relaciones mutuas
3. Consolidación y evaluación de la gestión del nuevo ET	E. Titularidad	Año 2-3	Satisfacción del personal con la nueva gestión.
4. Compartir alianzas estratégicas con partners /servicios con el fin de garantizar mejores condiciones y mayor rentabilidad a los centros.	E. Titularidad	Anual	Nº de alianzas consolidadas a nivel grupal o individual con apoyo del E.T.

LINEA ESTRATÉGICA 3: GESTIÓN DE LOS CENTROS EDUCATIVOS OCD			
OBJETIVO 2: Implantar un sistema de gestión común (AISEP) a los centros OCD basado en los tres ejes fundamentales: conocimiento / alumnado-familias / interioridad-pastoral			
ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Implantación del SISTEMA DE GESTIÓN DE PROCESOS común en todos los centros.	Equipos directivos OCD	Anual	Informes AISEP – Acción Docente / Acción Tutorial / Pastoral
2. Realizar las auditorías internas de los centros OCD según marca propia AISEP OCD – Análisis / Implantación y Seguimiento de Procesos.	E. Titularidad	Anual	
3. Realizar el primer informe de revisión común de todos los centros OCD.	Equipos directivos/Coord. Calidad de los centros OCD	Final de cada año	Documento / memoria. Objetivos derivados

LINEA ESTRATÉGICA 4: CULTURA ORGANIZATIVA Y GESTIÓN DE PERSONAS EN LOS CENTROS OCD			
OBJETIVO 1: Garantizar un adecuado clima laboral y PRL en los centros			
ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Garantizar el cumplimiento de la PRL y adecuación a centros saludables	E. Titularidad/E. Directivos	Anual	Satisfacción del personal con el clima laboral. Herramienta específica.
2. Cuidar momentos de encuentro y convivencia entre el personal del centro.	E. Directivos	Anual	

LINEA ESTRATÉGICA 4: CULTURA ORGANIZATIVA Y GESTIÓN DE PERSONAS EN LOS CENTROS OCD			
OBJETIVO 2: Homogeneizar la estructura organizativa de los centros OCD			
ACCIÓN	RESPONSABLES	TEMPORALIZACIÓN	INDICADORES DE EVALUACIÓN
1. Implementar una herramienta de evaluación del desempeño del personal	E. Titularidad/E. Directivos	Año 1	Satisfacción del personal con el proceso de selección y contratación Satisfacción del personal con el proceso de acompañamiento de personal de nueva contratación. Satisfacción del personal con la gestión de permisos. Satisfacción del personal con la política de reconocimiento y apoyo Documento marco.
2. Unificar los procesos de selección y contratación del personal	E. Titularidad/E. Directivos	Año 1	
3. Definir un plan de acompañamiento del personal de nueva contratación	E. Titularidad/E. Directivos	Año 1	
4. Establecer criterios de retribución para viajes, asistencia a formaciones, competiciones deportivas, etc. Generar un documento marco.	E. Titularidad/E. Directivos	Año1-2	
5. Establecer criterios de reconocimiento del personal: premios, distinciones, jubilaciones, ... Generar un documento marco.	E. Titularidad/E. Directivos	Año 2-3	
6. Establecer criterios para la gestión de permisos. Generar un documento marco.	E. Titularidad/E. Directivos	Año 2	



EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO LÍNEAS ESTRATÉGICAS

DIFUSIÓN DEL PEI

CLAUSTROS

En los cinco centros se hará participes a los Claustros siguiendo el siguiente esquema.

Qué: Presentación de las nuevas líneas estratégicas y su concreción en objetivos estratégicos y acciones a desarrollar durante el periodo estratégico 2023-27.

Cuándo: Claustros iniciales de curso

Quién: Titularidad

Cómo:

- Documentación informativa
- Presentación

COMUNIDAD EDUCATIVA Y PARTNERS

- Documento informativo digital que recoja las principales líneas y objetivos estratégicos
- Lugar destacado en la web de los centros
- Presentación en asambleas de familias

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La evaluación del Proyecto se vincula a la evaluación de la consecución de objetivos de las líneas estratégicas. Una vez evaluadas las acciones con los indicadores de evaluación establecidos se valorará si dichas acciones han llevado a la consecución del objetivo.

Se establece una periodicidad de 1 reunión mensual (telemática) y una reunión presencial trimestral. La última de estas reuniones trimestrales será a finales del curso escolar o primeros días del mes de julio. Este cronograma de reuniones se establecerá de común acuerdo en la 1ª reunión mensual del mes de septiembre en cada año escolar.

Los equipos directivos de los centros OCD serán los encargados de revisar el grado de cumplimiento del PEI 2023-2026 haciendo llegar, al final de cada curso escolar, un informe de evaluación al E. Titularidad para su revisión.

PERIODICIDAD

Las líneas estratégicas se desarrollarán entre los años 2023 y 2026.